

## Das Atlantic Immigration Program, eine Möglichkeit zur Einwanderung nach Atlantik-Kanada

July 6, 2023

### IN DIESER AUSGABE

PROGRAMM FÜR  
FACHKRÄFTE

PROGRAMM FÜR  
INTERNATIONALE AKADEMIKER

OFFENE ARBEITSERLAUBNIS  
FÜR EHEGATTEN VON AIP-  
ANTRAGSTELLERN

SOWOHL FÜR FACHKRÄFTE  
ALS AUCH FÜR  
INTERNATIONALE  
ABSOLVENTENPROGRAMME

### KONTAKT

HALIFAX

**Suzanne I. Rix, KC**  
(902) 491-4124  
[srix@coxandpalmer.com](mailto:srix@coxandpalmer.com)

HALIFAX

**Sarah Gray**  
902491 3068  
[sgray@coxandpalmer.com](mailto:sgray@coxandpalmer.com)

Page 1 of 2

Das Atlantic Immigration Program ("AIP") ist eine hervorragende Gelegenheit für Arbeitgeber, die Einwanderer einstellen möchten, und für Einwanderer, die nach Atlantik-Kanada einwandern wollen.

Das AIP soll es Arbeitgebern in Atlantik-Kanada ermöglichen, offene Stellen mit Bewerbern zu besetzen, die ihren Anforderungen entsprechen, indem sie ihnen Stellenangebote und Unterstützung bei der Ansiedlung bieten.

Das Atlantic Immigration Program umfasst 2 Programme:

- Das Atlantik Fachkräfteprogramm ("Atlantic Skilled Program"); und
- Das Internationale Atlantik-Absolventenprogramm ("Atlantic International Graduate Program").

### Programm für qualifizierte Fachkräfte

Alle AIP-Antragsteller im Rahmen der "Qualifizierten Bereiche" müssen Folgendes nachweisen:

1. Sprachtestergebnisse von einem der zwei anerkannten englischen Sprachtests (IELTS oder CELPIP) oder französischen Sprachtests (TEF oder TCF Canada), die in den letzten 2 Jahren abgelegt wurden und Folgendes belegen: Canadian Language Benchmark (CLB) Stufe 5 oder höher für eine Schulung, Ausbildung, Erfahrung und Verantwortung (TEER) 0, 1, 2 oder 3, und CLB Stufe 4 oder höher für eine TEER 4 Arbeitsstelle;
2. Ein Bildungsnachweis (Educational Credential Assessment, "ECA") von einer zugelassenen Agentur, der in den letzten 5 Jahren ausgestellt wurde und das Äquivalent eines einjährigen postsekundären Bildungsabschlusses darstellt oder höher für einen TEER 0 oder 1 Job, oder das Äquivalent einer kanadischen High School (Jahrgangsstufe 12) oder höher für einen TEER 2, 3 oder 4 Job; und
3. Nachweis von einem Jahr (1.560 Stunden) qualifizierter oder angelernter Berufserfahrung in den letzten 5 Jahren vor der Antragstellung im Rahmen des AIP, je nach TEER-Stufe des Stellenangebots. Diese Berufserfahrung darf nicht aus einer selbständigen Tätigkeit stammen.

### Programm für internationale Absolventen

Bewerber im Rahmen des internationalen Absolventenprogramms benötigen keine Berufserfahrung, müssen jedoch einen 2-jährigen Studiengang mit Abschluss, ein Diplom/Master, ein Zertifikat oder einen Berufsabschluss einer anerkannten Einrichtung in einer Atlantikprovinzen vorweisen können. Wenn der Bewerber seinen Abschluss an einer anerkannten Einrichtung in Atlantik-Kanada gemacht hat, ist ein ECA (Bildungsnachweis) nicht erforderlich.

Die Antragsteller müssen auch die oben genannten sprachlichen Anforderungen für Fachkräfte erfüllen.

Die Bewerber müssen mindestens zwei Jahre lang Vollzeitstudenten in Atlantik-Kanada gewesen sein und ihren Abschluss in den letzten 24 Monaten vor der Bewerbung gemacht haben. Sie müssen in den letzten 2 Jahren vor ihrem Abschluss mindestens 16 Monate in einer der Atlantikprovinzen gelebt haben. Dies ist eine gute Möglichkeit für internationale Studenten, die in Nova Scotia bleiben möchten.

## Offene Arbeitserlaubnis für Ehegatten von AIP-Antragstellern

Es ist möglich, dass alle Ehegatten von AIP-Antragstellern eine offene Arbeitserlaubnis (Open Work Permit) beantragen, während das Verfahren für den AIP-Antrag auf Bundesebene läuft. Bisher war dies nur für Ehegatten von Antragstellern möglich, die ein Stellenangebot für hochqualifizierte Tätigkeiten für Fachkräfte (Nationale Berufsklassifikation TEER 0, 1, 2 oder 3) hatten, nicht aber für mittelqualifizierte Tätigkeiten (Nationale Berufsklassifikation TEER 4).

## Sowohl für Fachkräfte als auch für das internationale Hochschulabsolventenprogramm

Alle Antragsteller müssen nachweisen, dass sie über ausreichende finanzielle Mittel für den Unterhalt ihrer Familie verfügen. Auf diese Anforderung wird jedoch verzichtet, wenn Sie bereits mit einer gültigen Arbeitserlaubnis in Kanada leben und arbeiten.

Alle Bewerber müssen ein Stellenangebot von einem ausgewiesenen Arbeitgeber in einer kanadischen Atlantikprovinz (New Brunswick, Neufundland und Labrador, Nova Scotia oder Prince Edward Island) für eine nicht saisonale Stelle mit mindestens 30 Stunden pro Woche vorweisen können. Arbeitgeber können über die zuständigen Stellen der Provinzen beantragen, im Rahmen des Atlantic Immigration Programs als förderungswürdig eingestuft zu werden. Weitere Informationen finden Sie unter den nachstehenden Links:

- [New Brunswick](#)
- [Newfoundland and Labrador](#)
- [Nova Scotia](#)
- [Prince Edward Island](#)

Die Liste der designierten Arbeitgeber in Nova Scotia finden Sie hier:

[https://novascotiainmigration.com/wp-content/uploads/Designated\\_AIP\\_employers.pdf](https://novascotiainmigration.com/wp-content/uploads/Designated_AIP_employers.pdf)

Obwohl wir Bewerbern nicht helfen können, ein Stellenangebot zu finden, können wir, sobald ein Bewerber ein Stellenangebot erhalten hat, bei der Beantragung einer unbefristeten Aufenthaltsgenehmigung sowie bei der Beantragung einer Arbeitserlaubnis behilflich sein. Wir können auch Arbeitgebern helfen, die einen Bewerber bereits gefunden haben, den sie einstellen möchten, und ihnen bei den Benennungs- und Anerkennungsverfahren helfen.

Auch wenn der Arbeitgeber keine Arbeitsmarktfolgenabschätzung (Labour Market Impact Assessment – LMIA) durchführen muss, so muss er dennoch nachweisen, dass die Bemühungen um eine einheimische Arbeitskraft erfolglos geblieben sind. In Nova Scotia etwa muss der Arbeitgeber nachweisen, dass er vier aufeinander folgende Wochen an drei verschiedenen Orten Werbung betrieben hat. Dies gilt nicht, wenn der Bewerber eine offene Arbeitserlaubnis hat, eine gültige LMIA für die Stelle hat oder bereits mit einer gültigen Arbeitserlaubnis für den Arbeitgeber tätig ist. Der Arbeitgeber muss außerdem einen individuellen Eingliederungsplan vorlegen, der vom Bewerber mitunterzeichnet wurde und sich verpflichtet, bei der Eingliederung und Weiterbeschäftigung mit einer Dienstleistungsorganisation zusammenzuarbeiten.

Sobald die Benennungs- und Anerkennungsphasen abgeschlossen sind, kann der Antragsteller eine befristete Arbeitserlaubnis für ein Jahr im Rahmen des AIP beantragen. Der Antragsteller muss seinen Antrag auf unbefristeten Aufenthalt (Permanent Residence) innerhalb von 90 Tagen nach Einreichung des Antrags auf Arbeitserlaubnis einreichen.

Zusammenfassend lässt sich somit sagen, dass das Atlantic Immigration Program sowohl für Arbeitgeber in Atlantik-Kanada als auch für qualifizierte Bewerber, die nach Atlantik-Kanada kommen möchten und ein Stellenangebot eines Arbeitgebers in Atlantik-Kanada haben, eine hervorragende Möglichkeit darstellt.

Wenn Sie ein Arbeitgeber sind, der einem ausländischen Staatsangehörigen ein Stellenangebot machen möchte, oder ein Bewerber, der ein Stellenangebot von einem Arbeitgeber in Atlantik-Kanada annehmen möchte, zögern Sie bitte nicht, sich an Suzanne Rix oder Sarah Gray zu wenden, um Unterstützung bei Ihrem AIP-Antrag zu erhalten.

Die hier aufgeführten Veröffentlichungen und Beiträge von Cox & Palmer dienen lediglich der allgemeinen Information und stellen keine Rechtsberatung dar. Die dargestellten Informationen sind zum Zeitpunkt der Veröffentlichung aktuell und können nach dem Veröffentlichungsdatum Änderungen unterliegen.